BANCO DE PORTUGAL
EUROSISTEMA

**PROPOSTA DE PROJETO**

**Neste formulário os Bancos devem apresentar projetos que pretendem que sejam desenvolvidos nas suas instituições e, para os quais, irão posteriormente receber candidaturas de Técnicos especializados na área.**

| | |
|---|---|
| **INSTITUIÇÃO** | Banco de Cabo Verde |
| **ÁREA** | Selecione |

**Informação geral**

| | |
|---|---|
| **Departmento/Divisão** | Departamento de Organização e Planeamento |
| **Local de Trabalho** | Praia, Santiago - Cabo Verde |
| **Duração** | 1 mês |
| **Início do projeto** | Março |
| **Nome do projeto** | Gestão Estratégica do Portfólio de Projetos e I |
| **Modalidade** | Presencial + Virtual |

**Descrição do projeto e objetivos:**

Estudar metodologias de governança e gestão do portfólio de projetos estratégicos, com especial enfoque na sua articulação com o planeamento institucional, na priorização de iniciativas e na avaliação dos benefícios efetivamente alcançados.

Principais vertentes de trabalho:i) Alinhamento dos projetos com os objetivos e prioridades estratégicas;ii) Critérios de seleção, priorização e aprovação de projetos; iii) Modelos de governança, papéis e responsabilidades dos intervenientes; iv) Monitorização da execução, dos riscos, dos recursos e dos resultados;v) Metodologias de identificação, acompanhamento e avaliação de benefícios;vi) Reporting à gestão e avaliação pós-implementação. Resultados esperados: Proposta de um modelo de governação do portfólio de projetos estratégicos do BCV, incluindo critérios de priorização, instrumentos de acompanhamento, indicadores de desempenho e mecanismos de avaliação de benefícios. Mais-valia para o BCV: Reforço do alinhamento entre estratégia e execução, melhoria da capacidade de priorização e acompanhamento dos projetos e maior transparência quanto aos resultados e benefícios gerados pelas iniciativas institucionais.

**Principais tarefas**

1-Diagnóstico das práticas existentes de gestão do portefólio de projetos; 2-Análise comparativa de modelos de gestão de portefólio noutros bancos centrais, com enfoque no alinhamento estratégico e na otimização dos recursos institucionais;3-Desenvolvimento de critérios e de uma metodologia de priorização de projetos, contribuindo para os objetivos estratégicos, os riscos, os custos, a viabilidade e os benefícios esperados. 4-Definição de uma metodologia de gestão e realização de benefícios, incluindo a identificação dos benefícios esperados, indicadores, metas, responsáveis e mecanismos de avaliação dos resultados alcançados. 5-Reforço dos mecanismos de monitorização e reporte do portfólio; 6-Elaboração de uma proposta de modelo de gestão estratégica do portfólio de projetos, acompanhada de instrumentos metodológicos e um plano implementação.

## Principais qualificações, experiências e competências pretendidas

### Essencial

| | |
|---|---|
| Qualificações profissionais do candidato: | Formação em Gestão/Administração. |
| Experiência profissional relevante do candidato: | Experiência em planeamento estratégico, acompanhamento de projetos, análise de desempenho e participação na gestão, coordenação ou monitorização de projetos e iniciativas transversais. Experiência na avaliação de recursos e acompanhamento de indicadores de desempenho e de reporting. |

### Preferencial

| | |
|---|---|
| Área Académica do candidato: | |
| Competências do candidato: | |
| Conhecimentos relevantes do candidato: | Pensamento analítico, visão estratégica e capacidade de síntese.Capacidade de priorização, planeamento e organização.Orientação para resultados. |

## Contactos

### Departamento de Recursos Humanos

| | |
|---|---|
| Nome: | Nilda Cardoso |
| Telefone: | (+238) 260 70 13 |
| E-mail: | ncardoso@bcv.cv |

### Responsável do projeto

| | |
|---|---|
| Nome: | Jesuina Caixeirinho |
| Telefone: | 002382607167 |
| E-mail: | jcaixeirinho@bcv.cv |