PROPOSTA DE PROJETO

INSTITUIÇÃO: Banco Central do Brasil

ÁREA: Recursos Humanos

Informação geral

Departmento/Divisão:	Depes/Organ/Disco
Local de Trabalho:	Brasília - DF
Duração:	3 meses
Início do projeto:	setembro
Nome do projeto:	Intervenção em Cultura Organizacional
Modalidade da realização do projeto	Presencial + Virtual

Descrição do projeto e objetivos:

O objetivo deste projeto é utilizar os resultados da pesquisa sobre Cultura e Inovação, realizada no âmbito dos bancos centrais do Brasil e Portugal, para a definição de um conjunto de ações de intervenção na Cultura Organizacional das duas instituições.
Para a definição destas ações, serão levados em conta as seguintes orientações premissas:
* Uso de melhores práticas de mercado para intervenção em Culturas Organizacionais;
* Definição de ações adaptadas às especificidades de cada banco central, conforme os traços culturais levantados nas etapas de entrevistas e grupos focais da pesquisa de Cultura e Inovação;
* Definição das áreas em cada banco central onde as ações devem ser priorizadas, conforme comparativo entre as áreas de cada banco central, e se possível entre áreas similares entre os bancos centrais.
Como resultado colateral, espera-se aumentar a integração entre os dois bancos centrais através da troca de experiências e o estabelecimento de relações pessoais entre os funcionários das organizações.

Principais tarefas

* Detalhamento do cronograma de trabalho, com principais entregas, datas e responsáveis.
* Análise comparativa entre os bancos centrais e entre diferentes áreas dentro de cada banco central
* Definição das áreas prioritárias para execução das ações de intervenção
* Apresentação do projeto ao Banco Central do Brasil e ao Banco de Portugal
* Levantamento de melhores práticas de intervenção cultural, com ênfase em práticas que estimulem a inovação e o engajamento em ambientes de trabalho híbridos
* Definição de Plano de Ação para intervenção na cultura organizacional
* Ajustes no Plano de Ação conforme especificidades de cada banco central

Principais qualificações, experiência e competências

Essencial

Qualificações profissionais:	Gestão de mudanças
Experiência profissional relevante:	Atuação em equipas de gestão de cultura organizacional e de gestão de clima organizacional. Participação em projetos multiculturais. Condução de eventos e projetos híbridos (com componentes virtuais e presenciais)

Preferencial

Área Académica:	Psicologia, Administração ou correlatas
Competências:	Inovação e mudança Negociação e articulação institucional Mentalidade Digital
Conhecimentos relevantes:	Cultura Organizacional Clima Organizacional Análise de dados

Contactos

Departamento de Recursos Humanos

Nome:	Luis Gustavo Goi Simões
Telefone:	+55 61 98526.6276
E-mail:	luis.simoes@bcb.gov.br

Responsável do projeto

Nome:	Alexandre Santos Lobão
Telefone:	+55 61 98112.2415
E-mail:	alexandre.lobao@bcb.gov.br